

～基金訓練実施機関の皆様へ～

ジョブ・カードを活用したキャリア・コンサルティングを行うために登録キャリア・コンサルタントの配置をお願いします。

訓練効果や再就職に向けた就職意欲を高めるためには、ジョブ・カードを活用したキャリア・コンサルティングが非常に有効な手段となっています。

ジョブ・カードについて

- ジョブ・カードは、総括表、職務経歴、学習歴・訓練歴、免許・取得資格、キャリアシート、評価シートの6つのシートから構成されています。
- 就職活動としての履歴書や、将来に渡ってのキャリア形成を支援するためのツールとして活用できます。

ジョブ・カード（イメージ）



ジョブ・カードを活用したキャリア・コンサルティングについて

- 職業相談の専門家であるキャリア・コンサルタントによるきめ細かなキャリア・コンサルティングを実施することにより、訓練生の意識啓発やキャリア形成上の課題を明確にすることができ、訓練の効果を高め、円滑な再就職へとつながります。
- そのためのツールとして有効なのがジョブ・カードです。ジョブ・カードは、その作成方法、効果的な活用方法、キャリア・コンサルティング実習等について習得するジョブ・カード講習を受講した登録キャリア・コンサルタントにより交付されます。
- ハローワークでジョブ・カードの交付を受けていない訓練生がいる場合、訓練実施機関においてジョブ・カードを交付することとなりますので、登録キャリア・コンサルタントの配置をお願いします。
- 基金訓練を実施する教育訓練機関の方を対象に、「基金訓練版ジョブ・カード講習」を実施しています。受講料は無料です。ぜひご利用ください。
(詳細はこちらのHPをご覧ください <http://www.kikinkunren-job-card.jp/>)
- 当面、登録キャリア・コンサルタントの配置が困難な場合は、受託機関(独立行政法人雇用・能力開発機構都道府県センター)からの巡回を要請する等により、訓練実施期間中のジョブ・カード交付に努めて下さい。

ジョブ・カードを活用したキャリア・コンサルティングにより訓練生の円滑な再就職にご協力ください。